

## القيادة الفعالة

### أهداف البرنامج:

عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد تمكنوا من:

- التمييز بين الإدارة والقيادة.
- تحديد نقاط قوتهم وأساليب قيادتهم من خلال التقييم الذاتي.
- دراسة نظريات مختلفة حول القيادة مع التركيز على القيادة الظرفية.
- تحديد المهارات الرئيسية المرتبطة بالذكاء العاطفي.
- تحديد دور القائد كمفوض وعامل تغيير.

### ملخص البرنامج

#### القائد الذكي عاطفياً

- نظرة عامة على الذكاء العاطفي
- الذكاء الكامن والذكاء التواصل
- الحاصل العاطفي مقابل حاصل الذكاء
- إطار كفاءة الذكاء العاطفي
- مهارات الذكاء العاطفي الثمانية عشر
- مناقشة أمثلة واقعية

#### القيادة والتفويض والتمكين

- التفويض: التعريف والإرشادات
- ما سبب عدم شيوع التفويض
- إرشادات حول التفويض والتمكين
- المؤسسة الممكنة

#### القائد كمحفز للتغيير

- التأثير الإيجابي والسلبي للتغيير
- آلية (Kotter) للتغيير المكونة من ثمان خطوات
- التعامل مع مقاومة التغيير
- إبقاء التغيير في ثقافة المؤسسة

#### القادة وليس المديرين

- التعريفات وأوجه الشبه والاختلافات
- الخرافات حول القيادة
- السؤال الأزلي: القائد، يولد أم يصنع؟

#### الأسلوب الشخصي وصفات القيادة

- تقييم ذاتي
- التنفيذ ووضع العلامة
- ربط الأسلوب بصفات القيادة
- صفات القادة المحبوبين

#### رحلة القيادة: من مكريغور وحتى جولمان

- مراجعة النظريات الرئيسية: الصفات والسلوك
- القيادة في العالم العربي
- القيادة الظرفية: النظرية والتطبيق